

INFORMACIÓN CUANTITATIVA DEL I PLAN DE ACTUACIÓN DERIVADO DE LA ESTRATEGIA ANDALUZA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2017-2022

A continuación se indican las acciones que configuran el I Plan de Actuación derivado de la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo (EASST) 2017-2022, con expresión de los valores de la ejecución alcanzada en el desarrollo del Plan a fecha de cierre del presente informe, el presupuesto ejecutado o en su caso concedido, y los indicadores de realización y resultado asociados. En este sentido cabe indicar que, con el fin de facilitar la cuantificación de los resultados de los diferentes planes que conforman la EASST, se ha optado por evaluar los resultados que se han obtenido hasta esa fecha en el caso de acciones puntuales (y que por tanto no tienen por qué tener continuidad en otros planes), mientras que en acciones de carácter continuista (es decir, que se ejecutan sistemáticamente cada año) se ha tenido en cuenta únicamente la actividad desarrollada durante 2018.

Para facilitar el análisis se indican objetivos, ejes y líneas de actuación conforme al documento de la EASST 2017-2022, así como las dotaciones económicas inicialmente previstas.

Objetivo I. Mejorar las condiciones de seguridad y salud laboral de las personas trabajadoras en Andalucía.**EJE 1. Diseñar y poner en marcha actuaciones que incidan en la reducción de la siniestralidad y la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.**

I.1.1. Asegurar que las condiciones de seguridad y salud laboral en las empresas andaluzas cumplen con la normativa aplicable, promoviendo su mejora.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
1	Desarrollar el Programa de Actuación de Técnicos Habilitados para la comprobación de las condiciones materiales de trabajo, elaborando un informe anual de conclusiones con utilidad preventiva.	DGTBL	185.000	196.587,50	95
2	Convocar nuevas plazas para la habilitación de personal técnico en los Centros de Prevención de Riesgos Laborales.	DGTBL	15.000	0	100
3	Aumentar y potenciar las actuaciones comprobatorias en empresas que presenten declaración de enfermedad profesional, conforme a los criterios establecidos en el Programa de Actuación de Técnicos Habilitados.	DGTBL	-	0	90
4	Consolidar el programa de Investigación de Accidentes desarrollado por los Centros de Prevención de Prevención de Riesgos Laborales como órganos técnicos especializados de la	DGTBL	7.500	9.771,20	80

	Autoridad Laboral.				
5	Impulsar la puesta en marcha de un Programa para la Investigación sistemática de las Enfermedades Profesionales por parte de los Centros de Prevención de Riesgos Laborales como órganos técnicos especializados de la Autoridad Laboral.	DGTBL	2.000	0	40
I.1.2. Potenciar la información y el asesoramiento eficaz de la Administración pública andaluza (Centros de prevención, Dirección General, IAPRL) acerca de la mejora de las condiciones de seguridad y salud laboral.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
6	Realizar una campaña de asesoramiento en el sector agrícola, con una atención preferente al uso de maquinaria.	DGTBL	6.000	0	100
7	Elaborar una guía de recomendaciones frente al riesgo de caída en altura en el sector de la construcción, mediante el uso de líneas de vida provisionales en obra (LVPO).	IAPRL	18.000	21.538	100
8	Elaborar un estudio sobre los principales riesgos laborales a los que se ve expuesto el colectivo de las camareras de piso y sus principales medidas preventivas.	IAPRL	18.000	21.719,50	100
9	Elaborar material divulgativo orientado a la concienciación sobre los riesgos derivados de la exposición a sílice libre cristalina en la manipulación de aglomerados de cuarzo, y realizar jornadas de información y sensibilización sobre seguridad en las condiciones materiales de trabajo.	DGTBL	15.000	0	50
10	Impulsar un programa de visitas para el asesoramiento a empresas en materia de prevención de riesgos laborales.	IAPRL	600.000	0	40
I.1.3. Incentivar la mejora de las condiciones de seguridad y salud laboral en las empresas, especialmente para las pymes y autónomos.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
11	Realizar estudios específicos para definir sectores o colectivos prioritarios, actividades, proyectos e inversiones necesarias en materia de prevención de riesgos laborales con objeto de reducir la siniestralidad laboral y mejorar las condiciones de trabajo en Andalucía.	DGTBL	-	0	100
12	Mantener y mejorar la eficacia de las líneas de incentivos existentes que contribuyen a la mejora de las condiciones materiales (incluidos los riesgos emergentes) en los centros de trabajo de las pymes de la Comunidad Autónoma de Andalucía.	DGTBL	2.680.000	2.363.372,29	100
I.1.4. Realizar actuaciones específicas sobre factores de riesgo de interés, con especial atención, entre otros, a los riesgos psicosociales y a la pérdida de capacidades por el envejecimiento.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
13	Elaborar/actualizar guías de buenas prácticas dirigidas al sector agrícola, a partir del estudio de los accidentes concretos que se investigan en el sector y de las conclusiones derivadas de su implementación en experiencias piloto.	DGTBL	15.000	0	70
I.1.5. Desarrollar actuaciones específicas sobre enfermedades profesionales y patologías prevalentes, con especial atención, entre otros, a los trastornos musculoesqueléticos y el cáncer de origen laboral.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
14	Elaborar y desarrollar un programa de asesoramiento y sensibilización sobre enfermedades profesionales en los sectores productivos con mayor incidencia.	DGTBL	9.000	0	75
15	Diseñar y aplicar un programa de seguimiento de la actividad preventiva en las empresas del sector de actividad vinculado a la manipulación de aglomerados de cuarzo, en relación al	DGTBL	1.000	5.116,62	100



	riesgo de silicosis.				
I.1.6. Implantar iniciativas destinadas a la prevención de las patologías no traumáticas.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
16	Realizar un estudio sobre las principales características de la siniestralidad laboral no traumática en Andalucía, teniendo en cuenta la perspectiva de género, para posibilitar el diseño de acciones específicas que permitan abordarla.	DGTBL	-	0	100
I.1.7. Desarrollar actuaciones para promover la seguridad vial en el ámbito laboral.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
17	Elaborar contenidos para promover la adopción de planes de movilidad y seguridad vial en las empresas andaluzas.	DGTBL	9.000	0	10
18	Realizar una campaña de sensibilización sobre seguridad vial en empresas con entidades del sector y servicios de prevención.	DGTBL	9.000	0	50
I.1.8. Realizar acciones de choque en actividades y empresas donde la evolución de la siniestralidad laboral sea desfavorable.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
19	Identificar anualmente las actividades económicas en que la evolución o tendencia de la siniestralidad laboral en Andalucía sea desfavorable, en comparación con la media nacional o en términos absolutos.	DGTBL	-	0	100
20	Desarrollar un programa de supervisión y seguimiento para las empresas que registren una siniestralidad laboral especialmente grave a través de la iniciativa Alerta Accidentes.	DGTBL	15.000	2.087,72	100

EJE 2. Fomentar programas participativos para la mejora de las condiciones de seguridad y salud laboral.

I.2.1. Promover la investigación de los accidentes ocurridos y su posterior análisis para la mejora de las condiciones de trabajo y de la seguridad y salud laboral.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
I.2.2. Promover programas participativos para la mejora de las condiciones de trabajo en las empresas.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
21	Promocionar la implantación de la ergonomía participativa en las empresas de la Comunidad Autónoma de Andalucía, mediante la elaboración de contenidos informativos sobre métodos, resultados y aplicación en la empresa.	IAPRL	18.000	16.078,48	100
I.2.3. Promover hábitos saludables en las empresas andaluzas.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)



Resumen acciones OBJETIVO I:

Nº acciones incluidas: 21 Imp. estimado inicial: 3.622.500€ Imp. ejecutado/concedido: 2.636.271,31€

Nº Acciones DGTBL: 17 Imp. estimado inicial: 2.968.500€ Imp. ejecutado/concedido: 2.576.935,33€

N.º Acciones IAPRL: 4 Imp. estimado inicial: 654.000€ Imp. ejecutado/concedido: 59.335,98€

Se han iniciado las 21 acciones propuestas, de las que se han terminado 12, y han tenido un valor medio de ejecución del 80,48%.

NOTA: Los gastos de dietas y locomoción se han repercutido proporcionalmente al número de visitas en las acciones nº 1, 4, 15 y 20.



Objetivo II. Mejorar la gestión preventiva en las empresas andaluzas.

EJE 1. Fortalecer la cultura preventiva reforzando el compromiso tanto de los representantes de los trabajadores como de la dirección en la gestión de la seguridad y salud laboral en la empresa.

II.1.1. Sensibilizar al empresariado y a las personas trabajadoras hacia la prevención de riesgos laborales. Impulsar la prevención como objetivo estratégico para la empresa.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
22	Impulsar la implantación en empresas públicas y privadas de la metodología desarrollada para la mejora de la cultura preventiva.	IAPRL	750.000	8.286	15
II.1.2. Fomentar la investigación en cultura preventiva.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
23	Realización de un estudio sobre como crecer en cultura preventiva a través del desarrollo de competencias relacionadas con el liderazgo preventivo.	IAPRL	18.000	21.659	100
24	Realización de un estudio sobre el diseño participativo de la cultura preventiva.	IAPRL	18.000	21.659	100
25	Establecimiento de una línea de subvenciones para llevar a cabo proyectos de investigación innovadores en materia de prevención de riesgos laborales dirigida a universidades y entidades sin ánimo de lucro.	IAPRL	400.000	206.920	100
II.1.3. Recopilar buenas prácticas en cultura preventiva y ponerlas a disposición de las empresas andaluzas.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
26	Impulsar la convocatoria de un Premio a las Buenas Prácticas en Cultura Preventiva.	IAPRL	15.000	8.349	52
II.1.4. Promover la transferencia de buenas prácticas en compromiso, dinamización y aprendizaje, utilizando empresas tractoras.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
II.1.5. Mejorar la cultura preventiva mediante programas en sectores específicos.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
27	Elaborar informes sectoriales de diagnóstico y mejora de la cultura preventiva: sector aeronáutico.	IAPRL	18.000	21.659	100
II.1.6. Impulsar los mecanismos de representación y participación en materia preventiva.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
28	Diseñar y difundir material divulgativo para implementar el compromiso de los miembros de los Comités de Seguridad y Salud en el ejercicio de sus competencias y facultades.	DGTBL	15.000	0	70



EJE 2. Impulsar la integración de la perspectiva de género en la gestión de la seguridad y salud laboral en las empresas andaluzas.

II.2.1. Sensibilización y formación en prevención de riesgos laborales con enfoque de género.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
29	Elaborar y difundir una guía para la integración de la perspectiva de género en la gestión preventiva dirigida a las personas responsables de prevención de riesgos laborales en las empresas.	IAPRL	15.000	0	20
II.2.2. Recopilar y promover la transferencia de buenas prácticas en seguridad y salud laboral desde la perspectiva de género.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
II.2.3. Impulsar el enfoque de género en la gestión de la prevención de riesgos laborales.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)

EJE 3. Asesorar a las empresas para la mejora de su gestión preventiva.

II.3.1. Potenciar el asesoramiento de la Administración pública andaluza (Centros de prevención, Dirección General, IAPRL) sobre la gestión preventiva en la empresa.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
30	Potenciar la Línea PRL como instrumento útil de información para las empresas en materia de gestión preventiva y condiciones de trabajo seguras.	DGTBL	–	0	100
31	Evaluar las acciones de asesoramiento realizadas sobre empresas de alta siniestralidad (PAEMSA VI).	DGTBL	600	0	100
II.3.2. Poner en marcha un programa de formación dirigido al empresariado, delegados de prevención, trabajadores designados, autónomos y profesionales relacionados con la PRL, con especial atención a la Pyme y a la perspectiva de género.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
32	Diseñar y ejecutar un programa de formación dirigido al sector empresarial.	IAPRL	1.000.000 junto a la acción 33	300.685	100
33	Diseñar y ejecutar un programa de formación dirigido a delegados y delegadas de prevención.	IAPRL	1.000.000 junto a la acción 32	270.407,50	100
34	Diseñar e impartir actividades formativas en prevención de riesgos laborales dirigidas a empresarios/as y personas trabajadoras, incluidos autónomos, del sector de actividad relacionado con la manipulación de aglomerados de cuarzo.	DGTBL	15.000	0	60



EJE 4. Mejorar la calidad de las actuaciones desarrolladas por los servicios de prevención y especialmente la vigilancia de la salud.

II.4.1. Analizar la actividad de los servicios de prevención, promoviendo la mejora de sus actuaciones.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
35	Analizar anualmente las memorias remitidas por los servicios de prevención para extraer conclusiones acerca de su actividad habitual y posibles áreas de mejora.	DGTBL	–	0	10
36	Establecer líneas de colaboración con el personal técnico de los servicios de prevención y potenciar su labor de asesoramiento.	DGTBL	15.000	0	90
II.4.2. Impulsar programas de formación dirigidos a los profesionales de la vigilancia de la salud.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
37	Desarrollar el programa conjunto con la Consejería de Salud para la formación de especialistas en medicina del trabajo y enfermería del trabajo.	DGTBL	–	0	60
38	Diseñar y ejecutar acciones formativas para la detección y el reconocimiento ágil y precoz de las enfermedades profesionales más prevalentes en Andalucía.	DGTBL	15.000	6.150	100
II.4.3. Promover programas de detección de enfermedades profesionales.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
39	Potenciar en los Servicios de Prevención el uso del sistema de comunicación de sospecha de enfermedades profesionales.	DGTBL	12.000	0	100
II.4.4. Facilitar una mayor capacitación de los técnicos de prevención.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
40	Desarrollar un programa de jornadas técnicas dirigido a profesionales relacionados con la prevención de riesgos laborales, especialmente sobre vigilancia de la salud.	DGTBL	1.600	0	100

EJE 5. Impulsar la mejora de la gestión preventiva en la pequeña y mediana empresa.

II.5.1. Mejorar el conocimiento disponible acerca de la realidad de la Pyme y su incidencia en la gestión de la prevención.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
41	Elaborar un mapa de caracterización de la Pyme andaluza y de sus necesidades y prioridades de actuación en materia de seguridad y salud en el trabajo con participación de los Centros de Prevención de Riesgos Laborales.	IAPRL	50.000	0	30
II.5.2. Promover actuaciones de asesoramiento y apoyo técnico específicamente diseñadas para la Pyme, fomentando la adopción de buenas prácticas en prevención.					
Nº	Acción	Centro	Estimación	Presupuesto	Ejecución



		Directivo	Inicial (€)	ejecutado / concedido (€)	(%)
II.5.3. Incentivar la inversión en prevención en la Pyme.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
42	Mantener y potenciar las líneas de incentivos existentes para pyme que promuevan la inversión en las empresas para la mejora de la gestión de la prevención de riesgos laborales.	DGTBL	240.000	122.710,50	100
II.5.4. Facilitar la aplicación de la legislación preventiva en las empresas, especialmente para las microempresas y autónomos.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
43	Elaborar y difundir información sobre prevención de riesgos laborales a colectivos de personas trabajadoras autónomas.	DGTBL	15.000	0	40
44	Potenciar líneas de incentivos para las personas trabajadoras autónomas, que promuevan la mejora de la gestión de la prevención de riesgos laborales en el desarrollo de su actividad.	DGTBL	300.000	0	15

EJE 6. Mejorar la gestión preventiva en la Junta de Andalucía, promoviendo su mejora en otras administraciones.

II.6.1. Promover acciones para la formación e información en materia de prevención de riesgos laborales, teniendo en cuenta la perspectiva de género.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
45	Llevar a cabo acciones formativas en materia de prevención de riesgos laborales para los directivos y los comités de seguridad y salud de la Junta de Andalucía.	DGTBL	-	0	100
46	Llevar a cabo formación especializada en materia de prevención de riesgos laborales para los integrantes de las unidades de prevención de la Junta de Andalucía.	DGTBL	-	0	100
47	Llevar a cabo formación especializada en materia de prevención de riesgos laborales para el personal de los Centros de Prevención de Riesgos Laborales, de la Dirección General de Relaciones Laborales y Seguridad y Salud Laboral, del IAPRL y de los Comités de investigación interna para situaciones de acoso de la Junta de Andalucía.	DGTBL	-	0	100
48	Actualización de los contenidos en el canal de prevención de riesgos laborales de la WEB del Empleado Público.	DGTBL	-	0	80
II.6.2. Promover la elaboración y aplicación de instrumentos de organización y coordinación técnica (protocolos, guías, manuales..) para facilitar la adecuada gestión de la prevención de riesgos laborales en la Junta de Andalucía.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)



49	Impulsar la aplicación y desarrollo del protocolo de prevención y actuación en los casos de acoso laboral, sexual y por razón de sexo u otra discriminación, en la administración de la Junta de Andalucía.	DGTBL	–	0	50
50	Realizar un seguimiento anual de la implantación e integración de la prevención de riesgos laborales en la gestión de la Administración de la Junta de Andalucía.	DGTBL	–	0	0

II.6.3. Aprobar las disposiciones normativas que permitan la adecuada gestión de la prevención de riesgos laborales en la Junta de Andalucía.

Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
51	Impulsar la aprobación del procedimiento administrativo especial de actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en materia de prevención de riesgos laborales en el ámbito de la administración de la Junta de Andalucía.	DGTBL	–	0	100
52	Impulsar la modificación del Decreto 304/2011, por el que se regula la estructura organizativa de prevención de riesgos laborales para el personal al servicio de la Administración de la Junta de Andalucía.	DGTBL	–	0	80

II.6.4. Promover mejoras en la gestión preventiva de otras administraciones.

Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
53	Compartir procedimientos de actuación y buenas prácticas en la gestión de la prevención con otras administraciones.	DGTBL	–	0	0

Resumen acciones OBJETIVO II:

Nº acciones incluidas: 32 Imp. estimado inicial: 2.913.200 € Imp. ejecutado/concedido: 988.485 €

Nº Acciones DGTBL: 22 Imp. estimado inicial: 629.200 € Imp. ejecutado: 128.860,50 €
Nº Acciones IAPRL: 10 Imp. estimado inicial: 2.284.000 € Imp. ejecutado/concedido: 859.624,50 €

De las 32 acciones propuestas 30 han sido iniciadas, de las que 16 se han terminado, y han tenido un ejecución media del 71,00%.



Objetivo III. Mejorar la eficacia del sistema de seguridad y salud en el trabajo en Andalucía.

EJE 1. Fortalecer y potenciar la participación de los interlocutores sociales y mejorar la eficacia de las instituciones dedicadas a la prevención de riesgos laborales.

III.1.1. Fortalecer la participación en la política de seguridad y salud laboral de los interlocutores sociales, potenciando el diálogo social y las funciones del Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales como máximo órgano de participación institucional en este ámbito.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
54	Potenciar el Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales como máximo órgano de participación institucional en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo, reformando su estructura orgánica y su regulación normativa.	DGTBL	-	0	10
III.1.2. Mejorar la eficacia de las instituciones dedicadas a la prevención de riesgos laborales.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
55	Mejorar las infraestructuras y el equipamiento de los Centros de Prevención de Riesgos Laborales.	DGTBL	300.000	365.594,48	100
56	Elaborar la carta de servicios del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales.	IAPRL	-	0	65
III.1.3. Reforzar el tratamiento de la prevención de riesgos laborales en la agenda política andaluza, optimizando los canales de participación institucional habilitados en este ámbito.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)

EJE 2. Mejorar e impulsar los sistemas de información, la investigación y su transferencia a las empresas.

III.2.1. Racionalizar los sistemas de información existentes facilitando su integración y la explotación de los datos disponibles.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
57	Mejorar los sistemas y aplicaciones informáticas utilizadas en los registros de la Dirección General de Relaciones Laborales y Seguridad y Salud Laboral, incorporando un nuevo registro para los trabajadores expuestos a amianto.	DGTBL	48.000	0	50
III.2.2. Promover el funcionamiento de la Red de investigación formada por los Laboratorios Observatorios adscritos al IAPRL en colaboración con las Universidades Andaluzas.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)



58	Potenciar el desarrollo operativo de cada Laboratorio - Observatorio existente.	IAPRL	70.000	0	62,5
59	Crear un nuevo Laboratorio - Observatorio en el ámbito que se determine.	IAPRL	-	0	100
III.2.3. Impulsar la investigación en prevención de riesgos laborales en áreas prioritarias que se determinen.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
60	Realizar un estudio sobre la estimación del cáncer de origen laboral en Andalucía.	IAPRL	15.000	0	25
61	Realizar un análisis de los sistemas de información existentes sobre el cáncer de origen laboral.	IAPRL	15.000	0	25
62	Impulsar la investigación en riesgos psicosociales, considerando la perspectiva de género.	IAPRL	15.000	0	25
63	Realizar un análisis de la contribución del bienestar laboral en la seguridad laboral en las empresas andaluzas.	IAPRL	18.000	21.659	100
64	Realizar un estudio de tendencias en materia de gestión de entornos saludables y de envejecimiento activo y su potencial transferencia a Andalucía.	IAPRL	18.000	21.592,50	100
III.2.4. Continuar con la elaboración de las Encuestas andaluzas de condiciones de trabajo y de gestión preventiva.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
III.2.5. Elaborar información periódica sobre las condiciones de trabajo con incidencia en la seguridad y salud laboral, la siniestralidad laboral y las actividades realizadas en materia preventiva, aplicando la perspectiva de género.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
65	Publicar anualmente las estadísticas de los registros de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, haciendo una valoración cualitativa que permita el diseño de acciones futuras.	DGTBL	9.000	0	90
II.2.6. Promover la generación de conocimiento en materia de seguridad y salud en el trabajo y potenciar su difusión y accesibilidad.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
66	Elaborar un plan de comunicación para las políticas e instituciones dedicadas a la seguridad y salud laboral.	IAPRL	18.000	0	70
67	Compartir la información elaborada u obtenida a través de redes sociales, webs y el Boletín de Actualidad Preventiva.	DGTBL	-	0	100
68	Consolidar el servicio de información y divulgación en seguridad y salud laboral basado en las investigaciones de accidentes reales, causas y medida preventivas "Pudo Haberse Evitado".	DGTBL	9.000	0	100
II.2.7. Promocionar espacios y foros para la transferencia de información, experiencias y conocimiento especializado en prevención de riesgos laborales.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
69	Organizar PREVEXPO 2018	DGTBL	36.000 €	0	10
70	Organizar el IV Encuentro de Cultura Preventiva	IAPRL	100.000	0	20



EJE 3. Promover la colaboración entre agentes e instituciones, facilitando el intercambio de información e incrementando la coordinación existente.

III.3.1. Avanzar en la coordinación entre la Administración Laboral y la Administración Sanitaria.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
71	Promover el desarrollo de un Plan para la Mejora de la Calidad de los Servicios de Prevención, conjuntamente con la Consejería de Salud.	DGTBL	–	0	100
72	Realizar las labores de coordinación necesarias con la Consejería de Salud para el contraste de la información disponible en las distintas bases de datos y realizar desde un punto de vista preventivo actuaciones de seguimiento de las sospechas que no han dado lugar a comunicación de enfermedades profesionales.	DGTBL	–	0	80
73	Colaborar en la interrelación sistemática de la información disponible en el Registro de personas trabajadoras expuestas y postexpuestas a sílice cristalina derivada de la manipulación de aglomerados de cuarzo, con otras fuentes de datos: comunicación de sospechas de enfermedad profesional, partes comunicados de enfermedad profesional y diagnósticos de silicosis en la Historia de Salud Única de Andalucía.	DGTBL	–	0	100
74	Promover la realización de actividades de sensibilización y actualización en Salud Laboral dirigida a los profesionales del sistema público de salud de forma participada con la Autoridad Sanitaria.	DGTBL	15.000	0	100
75	Promover actuaciones transversales en la Junta de Andalucía al efecto de diseñar un Plan General de Enfermedades Profesionales junto a la Consejería de Salud.	DGTBL	–	0	30
III.3.2. Potenciar la coordinación y la cooperación con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social para la adopción de objetivos, criterios y ámbitos de actuación.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
76	Actualizar la metodología aplicada en el Programa de Actuación de Técnicos Habilitados, en coordinación con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.	DGTBL	–	0	20
77	Potenciar el funcionamiento de la Comisión Consultiva Tripartita de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.	DGTBL	–	0	100
78	Mejorar la coordinación entre la Administración pública andaluza y la Inspección de Trabajo y Seguridad Social para aumentar la eficacia de las actividades de asistencia técnica y asesoramiento desarrolladas en empresas.	DGTBL	–	0	50
III.3.3. Desarrollar actividades de colaboración intraadministrativa, con otras Administraciones y con las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
79	Promover programas de mejora de la calidad de la información en el sistema de notificación de enfermedades profesionales con las MCSS, estableciendo un protocolo de actuación.	DGTBL	–	0	55
80	Establecer un procedimiento de colaboración con la Autoridad	DGTBL	–	0	80



	Competente en materia de Industria, para la comunicación de posibles incumplimientos detectados en máquinas derivados de la investigación de accidentes de trabajo.				
III.3.4. Promover la mejora de la formación científico - técnica de los agentes que conforman el sistema de seguridad y salud en el trabajo en Andalucía (organizaciones empresariales y sindicales más representativas, organismos científico - técnicos, órganos de asesoramiento en prevención de riesgos laborales y mutuas colaboradoras de la Seguridad Social).					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
81	Diseñar y ejecutar actividades formativas sobre el riesgo de silicosis dirigidas a profesionales no médicos: técnicos de los servicios de prevención, inspectores de trabajo y seguridad social, técnicos de los Centros de Prevención de Riesgos Laborales, etc.	DGTBL	15.000 €	0	50
82	Diseñar, desarrollar e impartir formación científico-técnica a los agentes económicos y sociales.	DGTBL	-	0	30

Resumen acciones OBJETIVO III:

Nº acciones incluidas: 29 Imp. estimado inicial: 701.000 € Imp. ejecutado/concedido: 408.845,98 €

Nº Acciones DGTBL: 19 Imp. estimado inicial: 432.000 € Imp.ejecutado: 365.594,48 €

Nº Acciones IAPRL: 10 Imp. estimado inicial: 269.000 € Imp.ejecutado: 43.251,50 €

Se han iniciado 29 acciones, de las que 10 se han terminado, y han tenido una ejecución media del 63,71%.



Objetivo IV. Consolidar la cultura preventiva en la sociedad andaluza.

EJE 1. Sensibilizar a la sociedad andaluza sobre la importancia de la cultura preventiva.

IV.1.1. Promover la formación y sensibilización social: seguridad y salud laboral, valor de la prevención, la prevención como inversión social y laboral, cambios de actitudes (de la cultura del riesgo a la cultura de la prevención).					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
83	Desarrollar un programa de sensibilización en prevención de riesgos laborales en el entorno empresarial.	DGTBL	400	0	100
84	Diseñar una campaña de sensibilización social para la prevención de lesiones músculo-esqueléticas.	IAPRL	15.000	13.950 Agrupada con la Acción 85	100
85	Diseñar una campaña de sensibilización social en enfermedades profesionales y riesgos psicosociales.	IAPRL	15.000	Agrupada con la Acción 85	100
86	Realizar una campaña de sensibilización sobre el riesgo del amianto en las contrataciones de obras por las Comunidades de Propietarios.	DGTBL	-	0	30
87	Fomentar acciones de sensibilización y divulgación en materia de PRL y cultura preventiva	IAPRL	150.000	0	40
88	Elaborar material divulgativo sobre seguridad vial laboral, promoviendo su difusión en el ámbito de los vehículos profesionales.	DGTBL	18.000	893,34	95
89	Celebrar anualmente el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo y la Semana Europea.	DGTBL	-	0	100
IV.1.2. Potenciar el Pabellón de la Cultura de la Prevención del Parque de las Ciencias.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
90	Continuar con la participación en el Parque de las Ciencias de Granada.	IAPRL	170.000	139.344	100
IV.1.3. Desarrollar un canal eficaz de información y asesoramiento a la ciudadanía.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
91	Desarrollar y divulgar mediante la publicación de boletines preventivos la actualidad andaluza de interés para la ciudadanía.	DGTBL	-	0	100
IV.1.4. Llevar a cabo campañas de divulgación y sensibilización a través de medios de comunicación y redes sociales.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
92	Realizar una campaña de información en medios de comunicación y redes sociales sobre el riesgo de contraer enfermedades profesionales.	DGTBL	18.000	0	0
93	Desarrollar una campaña de actuación y sensibilización en medios de comunicación para la mejora de la cultura preventiva.	IAPRL	100.000	63.000	80



EJE 2. Promover el tratamiento de la seguridad y salud laboral en todos los niveles del sistema educativo, en colaboración con las Consejerías competentes.

IV.2.1. Desarrollar acciones de sensibilización sobre prevención de riesgos en el entorno educativo.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
94	Continuar el programa "Aprende a crecer con seguridad".	DGTBL	9.000	4.657,53	100
95	Llevar a cabo acciones de sensibilización en prevención de riesgos laborales para estudiantes de formación profesional antes de su incorporación al periodo de prácticas en empresas.	DGTBL	–	0	100
IV.2.2. Elaborar contenidos formativos sobre seguridad y salud en el trabajo para su aplicación en el ámbito educativo.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
96	Editar y distribuir recursos didácticos para el profesorado dirigidos a la enseñanza de la prevención de riesgos laborales en los ciclos formativos no universitarios.	DGTBL	15.000	0	50
IV.2.3. Promover el uso de recursos específicos de prevención de riesgos laborales en los diversos niveles educativos e impulsar la formación en prevención de riesgos laborales en las enseñanzas superiores y la formación profesional.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)
IV.2.4. Impulsar el tratamiento de la seguridad y salud en el trabajo en la formación inicial y permanente del profesorado.					
Nº	Acción	Centro Directivo	Estimación Inicial (€)	Presupuesto ejecutado / concedido (€)	Ejecución (%)

Resumen acciones OBJETIVO IV:

Nº acciones incluidas: 14 Imp. estimado inicial: 510.400 € Imp. ejecutado/concedido: 221.844,87 €

Nº Acciones DGTBL: 9 Imp. estimado inicial: 60.400 € Imp. ejecutado/concedido: 5.550,87 €

Nº Acciones IAPRL: 5 Imp. estimado inicial: 450.000 € Imp. ejecutado/concedido: 216.294 €

Se han iniciado 13 acciones, de las que 9 se han terminado, y han tenido una ejecución media del 78,21%.



Resumen GLOBAL I Plan de Actuación:

Nº acciones incluidas: 96 Imp. estimado inicial: 7.747.100 € Imp. ejecutado/concedido: 4.255.447,16 €

Nº Acciones DGTBL: 67 Imp. estimado inicial: 4.090.100 € Imp. ejecutado/concedido: 3.076.941,18 €

Nº Acciones IAPRL: 29 Imp. estimado inicial: 3.657.000 € Imp. ejecutado/concedido: 1.178.505,98 €

De estas 96 acciones, 93 han sido iniciadas, con una ejecución media de 73,47%, de las que se han terminado 47.

Objetivos	Total de Acciones	Nº de Acciones iniciadas	Nº de Acciones terminadas	Nº de Acciones no iniciadas	Indicador de Actividad medio
Objetivo 1	21	21	12	0	80,95
Objetivo 2	32	30	16	2	71,00
Objetivo 3	29	29	10	0	63,71
Objetivo 4	14	13	9	1	78,21
TOTAL PLAN	96	93	47	3	73,47



I PLAN DE ACTUACIÓN 2017 - 2018. ESTRATEGIA ANDALUZA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2017 – 2022																
INDICADORES DE RESULTADO																
Objetivo n.º	R1. N.º de empresas objeto de actuaciones comprobatorias y de asesoramiento	R2. N.º de visitas realizadas en actuaciones comprobatorias y de asesoramiento en empresas	R3. N.º de campañas y programas de asesoramiento, divulgación o sensibilización en materia de SST	R4. N.º de estudios elaborados en materia de PRL	R5. N.º de acciones que implantan medidas concretas de perspectiva de género en PRL	R6. N.º de pymes y personas trabajadoras autónomas beneficiarias de incentivos	R7. N.º de empresas, personas trabajadoras autónomas, organismos e instituciones sobre las que se ha actuado en campañas o programas de información o sensibilización	R8.1. N.º de guías y recursos divulgativos elaborados	R8.2. N.º de ejemplares distribuidos	R9. N.º de accesos en redes sociales / visitas y consultas a páginas web que divulgan contenidos relacionados con la EASST	R10. N.º de cursos de formación en PRL impartidos	R11. N.º de participantes en los cursos de formación en PRL impartidos	R12. N.º de jornadas informativas o de sensibilización en SST celebradas	R13. N.º de participantes en las jornadas informativas o de sensibilización en SST	R14. N.º de iniciativas implantadas para mejorar el sistema de SST en Andalucía	R15. Grado de satisfacción de destinatarios/as y participantes en las iniciativas de promoción y asesoramiento
I	2.727	5.348	2	7	0	224	0	1	0	0	0	0	9	732	2	0
II	0	0	4	4	0	16	0	0	0	0	151	2217	91	5059	3	0
III	0	0	2	5	0	0	0	7	0	15384	0	0	2	70	9	0
IV	0	0	6	0	0	0	0	11	12000	0	0	0	319	9513	1	0
TOTAL I PLAN	2727	5348	14	16	0	240	0	19	12000	15384	151	2217	421	15374	15	0

LEYENDA:

Indicadores que no es posible evaluar actualmente ya que el diseño de las acciones habría requerido consideraciones que no se han llevado a cabo